



**ROHKEA**  
**EDELLÄKÄVIJÄ**

# Esitys maakunnan rekrytointi- ja palvelussuhteeseen tulo -prosesseista

Heli Määttänen  
Mari Ojalampi

Esitys henkilöstöryhmälle 28.2.2018

# Maakunnan keskitetty rekrytointipalvelu

- Maakuntakonsernin yhteinen rekrytointipalvelu
- Hoitaa konsernin sisällä kaikki rekrytoinnit (pl. yhtiöt)
- Sisäinen ja ulkoinen haku, varahenkilöstö ja sijaisvälitys, osaajapooli
- Keskitetyn rekrytointipalvelun etuina mm. palvelun tasainen laatu, asiantuntemuksen hyödyntäminen, esimiestyön helpottuminen, rekrytointirajapintojen hallinta, jne.
- Rekrytointiprosessi esitely henkilöstöryhmälle marraskuussa.
- Valmistelua on jatkettu hiomalla prosessin yksityiskohtia ja laatimalla palvelussuhteeseen tuloprosessin kokonaisuus. (Ks. liitteet)

# Mitä prosessien valmistelussa on haettu?

Tavoitteena on ollut

- HR/rekrytointiasiantuntijoiden roolin vahvistaminen prosessissa
- Esimiesten työn helpottaminen ja ajan vapauttaminen muuhun esimiestyöhön
- Prosessin laadun parantaminen; Siun talouteen menevien virheiden minimointi
- Sähköpostin käytön vähentäminen ja muiden sähköisten työkalujen kuten rekrytointijärjestelmän/sähköisten lomakkeiden parempi hyödyntäminen
- Prosessin yksinkertaistaminen ja turhan byrokratian poistaminen (esim. viranhaltijapäätösten vähentäminen)

# Jatkovalmisteluun

- Rekrytointia ja palvelussuhteeseen tuloa koskevat ohjeet
- Sisäisen haun prosessi – pitää olla ketterä ja kevyt
- Sijaisvälityksen prosessi – ainakin sen esittely? Lomituksen sijaisvälitys?
- Rekrytoinnin rajapinnat (työkierto, uudelleensijoitus, korvaava työ, entä työllistettävien palvelut; palkkatukityö, työkokeilu, kuntouttava työtoiminta?)
- Rekrytointijärjestelmän valinta, hankinta ja mahdollinen kilpailutus (syksyllä -18)
- Muuta?