

Askelmerkit Meijän maakuntaan

Pohjois-Karjalan maakuntauudistuksen tiekartta

Luonnos, ohjausryhmä 15.2.2017



Sisältö

Johdanto.....	3
1 Maakuntaudistuksen tavoitetilan kuvaus (muutosvisio).....	4
2 Maakuntaudistuksen strategiset tavoitteet.....	5
3 Muutoksen keskeiset vaiheet ja vaiheiden tavoitteet, tehtävät ja lopputulokset.....	6
3.1 Esivalmistelu 30.6.2017 asti.....	6
3.1.1 Maakunnan tehtävien valmistelu.....	6
3.1.2 Hallinto, talous ja tukipalvelut.....	7
3.1.3 Väliaikaishallintoon valmistautuminen.....	8
3.2 Väliaikaishallinto 1.7.2017–28.2.2018.....	8
3.3 Käynnistymisvaihe 1.3.2018–31.12.2018.....	9
3.4 Uusi maakunta 1.1.2019 alkaen.....	9
4 Uudistuksen organisointi.....	10
5 Henkilöstön osallistuminen.....	11
6 Sidosryhmien ja palvelujen käyttäjien osallistuminen.....	12
7 Muutoksen toteutuksen viestintä.....	13
8 Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen tarvitsemat resurssit.....	14

Johdanto

Pohjois-Karjalassa on vauhdikkaasti ja hyvässä yhteistyössä käynnistetty maakuntauudistusta koskeva esiselvitys ja siihen liittyvä valmistelu. Pohjois-Karjala on edelläkävijä uudistuksessa, maakunnassa on löydetty laaja yhteisymmärrys ja yhteinen tahtotila viedä uudistusta eteenpäin.

Maakuntauudistus on Pohjois-Karjalan kannalta tärkeä ja mitattava uudistus. Selvitettäviä ja ratkaistavia asioita on paljon ja moni asia on auki ja täsmentyy valmistelun edetessä. On hyvä ottaa ohjat omiin käsiin ja viedä muutosta yhdessä määrätietoisesti ja oma-aloitteisesti eteenpäin.

Tiekartan avulla voidaan vahvistaa maakunnan yhteistä tahtotilaa mitä uudistuksella tavoitellaan, ohjata valmistelua kulloinkin strategisesti tärkeisiin asioihin sekä tukea ja viitoittaa valmistelua sen eri vaiheissa.

Tämä tiekartta on laadittu alkuvuodesta 2017 ja pohjautuu sen hetkiseen tietoon ja lakiluonnoksiin uudistuksen etenemisestä. Toimenpiteet ja niiden aikataulut tarkentuvat uudistuksen edetessä.

Maakunnille siirretään sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävien lisäksi maakuntien liittojen tehtävät, pääosa ELY-keskusten tehtävistä, järjestämisvastuu TE-toimistojen tehtävistä sekä lisäksi eräitä kuntien ja aluehallintovirastojen tehtäviä. Maakunnat aloittavat toimintansa 1.1.2019.

Maakuntauudistuksessa luodaan julkiseen hallintoon kolme tasoa: valtio, maakunta ja kunta. Maakuntaa johtaa vaaleilla valittu valtuusto, joka valitaan presidentinvaalien yhteydessä tammikuussa 2018.

1 Maakuntauudistuksen tavoitetilan kuvaus (muutosvisio)

Meidän maakunnan tavoitteena on koko maakunnan elinvoima, kestävä kasvu ja asukkaiden hyvinvointi. Uusi maakunta hoitaa tehtävänsä onnistuneesti, laadukkaasti ja kestävällä tavalla. Maakunta on vetovoimainen hyvinvoinnin, turvallisuuden, elinvoiman ja yhteistyön rakentaja Pohjois-Karjalassa, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti.

Pohjois-Karjala on rohkea edelläkävijä uudistuksessa. Vahvistamme ja turvaamme asukkaiden ja toimijoiden tarpeiden kannalta keskeiset palvelut maakunnassa. Valmistelemme uudistuksen oma-aloitteisesti ja yhdessä niin, että hyödynnämme synergiaedut ja digitalisaation mahdollisuudet.

2 Maakuntaudistuksen strategiset tavoitteet

Uudistuksen päätavoitteet

- maakunnan elinvoima ja kestävä kasvu
- asukkaiden hyvinvointi ja turvallisuus

Keskeiset toimintatavat

- asiakkaan tarve: asiakaslähtöisyys ja osallistumismahdollisuudet
- laadukas, vaikuttava ja kustannustehokas toiminta
- maakuntaa rakennetaan yhdessä asukkaiden, ammattilaisten, kuntien, yhdistysten ja yritysten kanssa

Vaikuttamisen kärjet

1. Maakunnan **itsehallinto** ja mahdollisuus päättää maakunnassa omaa maakuntaa koskevista asioista turvattava vahvan valtionohjauksen sijaan
2. Maakunnan asiakkaiden tarpeen kannalta keskeiset **julki-set palvelut** turvattava: erityisesti hyvinvointi sekä aluekehitys ja kasvupalvelut
3. **Valtakunnallisia palvelukeskuksia** perustettaessa huomioitava maakunnan edelläkävijäratkaisut ja Pohjois-Karjala palvelukeskusten sijaintipaikkana
4. **Pelastuslaitosratkaisu** maakunnalliseksi: maakunnallinen malli parempi, selkeämpi ja kustannustehokkaampi
5. **Eri rahoitusvälineet** koottava maakuntiin (ml. rakennerahastot), samalla turvattava Tekesin, Finpron ja Finnveran asiantuntijapalvelujen saatavuus Pohjois-Karjalassa (maakuntien yhdenvertaisuus)
6. Maakunnalla vahva rooli ja päätävävalta **liikenneasioiden** hoidossa
7. **Ympäristöön sekä lupa- ja valvonta-asioiden** hoitoon **liittyvien** palvelujen saatavuus on turvattava maakunnassa: ensisijaisesti uudessa maakunnassa mutta vähintäänkin valtion aluehallintona
8. Maakunnan tehtävien hoitamiseksi turvattava riittävä **rahoitus**, rahoituksen tultava yleiskatteellisena ja maakunnalla oltava aito mahdollisuus ohjata ja päättää resurssien suuntaamisesta

Uudistuksen jokaiselle vaiheelle on erikseen määritelty keskeiset tavoitteet.

3 Muutoksen keskeiset vaiheet ja vaiheiden tavoitteet, tehtävät ja lopputulokset



3.1 Esivalmistelu 30.6.2017 asti

Esivalmisteluvaiheen tavoitteet:

- organisoida valmistelu, sopia yhteistyöstä, resursoinnista ja valmistelun etenemisestä
- käynnistää maakuntauudistuksen valmistelu: tehdä yksityiskohtaiset esiselvitykset uusista toimintamalleista, määrittellä keskeiset yhdyspinnat suhteessa valtioon ja kuntiin, määrittellä ylimaakunnalliset tehtävät sekä käynnistää hallinnon, talouden ja henkilöstön selvitystyö
- maakunnan edun huomioiminen valtakunnallisessa valmistelussa ja siihen vaikuttaminen
- lisätä yleistä tietoisuutta uudistuksesta
- luoda edellytykset väliaikaishallinnon onnistuneelle käynnistämislle

Esivalmisteluvaihe perustuu mukana olevien organisaatioiden yhteiseen tahtotilaan viedä uudistusta eteenpäin.

Esivalmisteluvaihe kestää sote-järjestämislain ja maakuntalain voimaantuloon 1.7.2017 saakka. **Tässä vaiheessa sovitaan valmistelun yhteistyöstä, löydetään työlle muutosvisio ja tavoitteet, tehdään nykytilanteen kartoituksia sekä yksityiskohtaiset esiselvitykset.**

Esivalmisteluvaiheessa luodaan edellytyksiä tehtävien, henkilöstön ja omaisuuden siirtämiselle. Suunnittelussa on tärkeää hahmottaa ainakin:

- Maakunnan tavoitetilan kuvaus (muutosvisio)
- Maakunnan tehtäviä toteuttavien palvelutoiminnan toiminnalliset tavoitteet
- Pääasialliset keinot ja toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Muutoksen keskeiset vaiheet ja vaiheiden lopputulokset/tuotokset
- Muutoksen toteutusvaiheiden aikataulut

- Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen tarvitsemat resurssit (kyvykkyydet) ja niiden määrät
- Muutoksen toteutukseen liittyvä viestintä ja vuorovaikutus

Asukkaat, asiakkaat, luottamushenkilöt ja henkilöstö ovat mukana valmistelussa. Uudistusten tavoitteiden saavuttaminen edellyttää suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä kuntien, Pohjois-Karjalan maakuntaliiton, Siun Soten, ELY-keskusten, Pohjois-Karjalan TE-toimiston sekä Itä-Suomen aluehallintoviranomaisen kanssa. Valmisteluun on tärkeää ottaa mukaan palveluja tuottavien yritysten ja järjestöjen edustajat. Henkilöstö- ja asukasviestinnällä on tärkeä merkitys muutoksen toimeenpanossa.

Maakuntauudistuksen onnistumiseksi tarvitaan yhteistä tahtoa viedä muutosta tavoitetietoisesti eteenpäin. Uuden organisaation perustehtävän ja tavoitteiden määrittely, tavoitetietoisuuden ylläpito sekä valmistelun eteenpäinvieminen ovat muutosjohtamisen ydintä. Samaan aikaan on huolehdittava

erityisesti henkilöstön voimavaroista ja osallistumisesta. Avoin, monipuolinen ja ajantasainen **viestintä** on tärkeä osa uudistuksen onnistumista.

3.1.1 Maakunnan tehtävien valmistelu

Pohjois-Karjalassa maakuntauudistuksen valmistelu on käynnistetty käytännön toiminnan kautta. On tärkeää miettiä uusia parempia ja tehokkaampia toimintamalleja asioiden hoitamiseen.

Toimintamallityöryhmien tehtäväksiänto:

- Maakunnan tehtävien läpikäynti
- Asiakaslähtöisen maakunnan uuden, paremman toimintamallin ja tehtävien tarkempi valmistelu
- Tarkennettu esitys valmistelun etenemisestä ja keskeisistä ratkaistavista asioista aikatauluineen väliaikaishallinnolle (Maakuntauudistusta koskevan valmistelun eteneminen)
 - Kahdessa vaiheessa: väliaikaishallinto, käynnistymisvaihe
- Mahdollisuuksien mukaan: Yhteisen toimintamallin tai siihen liittyvän kokeilun/pilotin käynnistäminen (2017-2018)
- Esitys digitaalisten palvelujen hyödyntämisestä
- Tarkennettu esitys keskeisten yhdyspintojen ratkaisemisesta (valtio/ maakunta/ kunnat)
- Tarkempi arvio taloudesta, henkilöstöstä ja sopimuksista
- Esitys mahdollisesta henkilöstön koulutustarpeesta
- Seurata valtakunnallista valmistelua omalla tehtävälalla (synkronointi) ja tehdä tarvittavia esityksiä (edunvalvonta)

Aikataulu:

- Alustavat tuotokset toimintamallityöryhmistä 15.4.2017 mennessä
- Toimintamallityöryhmien tuotokset valmiit 31.5.2017 mennessä
- Raportointi koordinaatioryhmälle (6/2017)
- Esitys mitä tehtäviä hoidetaan maakunnassa itse, mitä yhdessä muiden maakuntien kanssa tai kuntien kanssa (6/2017)
- Esitys valmistelun jatkon organisoinnista (6/2017)

Sidosryhmien ja asukkaiden osallistuminen

- Muutosfoorumien kokoonpanojen nimeäminen (2-3/2017)
- Elinkeinotapahtuma (4/2017)
- Muutosjohtajien maakuntakerros (4/2017)
- Muutosfoorumien toiminta käynnissä (3-6/2017)
- keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa oleviin merkittäviin asioihin

Valtakunnalliseen valmisteluun vaikuttaminen

- lausuntokierrokset, vierailut, työryhmät, esitykset

Ylimaakunnalliset tehtävät

- Ylimaakunnallisten tehtävien valmistelu aloitettu (1-3/2017)
- Esitys, mitä tehtäviä hoidetaan yhteistyössä muiden maakuntien kanssa (6/2017)

Toimintamallityöryhmät 30.6.2017 saakka

Tehtäväkokonaisuudet	Hyvinvointi ja turvallisuus	Aluekehitys, kasvu ja työllisyys	Maatalous	Alueidenkäyttö, liikenne ja ympäristö	Yhteiset tehtävät ja tukipalvelut
Uudet toimintamallit	Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	Aluekehitys	Viljelijäpalvelut	Alueidenkäyttö	Maakuntastrategia
	Ensihoito	Kasvupalvelut		Liikenne ja logistiikka	Rahoitus ja ohjaus
	Varautuminen			Ympäristö	Digitaaliset palvelut
					Tukipalvelut ja ICT

MEIJÄN
maakunta

3.1.2 Hallinto, talous ja tukipalvelut

Siun soten valmistelun yhteydessä on selvitelty monia hallintoon, talouteen ja tukipalveluihin liittyviä asioita. Tämä luo hyvän pohjan maakunnan esivalmistelutyölle.

Maakunnan hallinnon ja talouden järjestäminen

Esivalmistelun aikana hahmotellaan alueen tulevaa palvelurakennetta sekä maakunnan taloutta ja organisaatorakenteita.

Henkilöstö

Esivalmisteluvaiheessa kunnissa, kuntayhtymissä ja valtiolla tehdään esiselvitystä liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvasta henkilöstöstä.

Omaisuuteen, vastuisiin ja sopimuksiin liittyvät järjestelyt

Esivalmistelussa kartoitetaan omaisuus, vastuut ja velat.

Tilat

Esivalmistelu käynnistyy siirtyvien kiinteistöjen, keskeneräisten hankkeiden ja vuokrasopimusten kartoittamisella.

Hankinnat

Esivalmisteluvaiheessa kartoitetaan mahdollisuudet hankintayhteistyöhön kuntien kanssa ja hankintojen toteuttamistapaa.

ICT-palvelut

Esivalmisteluvaiheessa käynnistetään nykyisten tietovarantojen ja tietojärjestelmien sekä niihin liittyvien sopimusten ja tuotantojärjestelyiden kartoittaminen.

3.1.3 Väliaikaishallintoon valmistautuminen

- väliaikaishallinnon valmistelu: kokoonpano, sopimusluonnos, hallintosääntö, henkilöstön toimenkuvat (2-4/2017)
- väliaikaishallinnosta sopiminen: sopimukset, poliittinen ohjaus ja virkamiesorganisaatio, henkilöstön rekrytointi, y-tunnuksen hakeminen, nimenkirjoitusoikeudet (6/2017 mennessä)
- maakuntavaalien valmistelun käynnistäminen (4-6/2017)
- luonnos viestintäsuunnitelmaksi väliaikaishallinnolle (6/2017 mennessä)

3.2 Väliaikaishallinto 1.7.2017–28.2.2018

Väliaikaishallinnon tavoitteet:

- tarkentaa maakunnan tehtävien valmistelua
- ylimaakunnallisen yhteistyön valmistelu
- valmistella organisointi
- valmistella hallinnon, talouden ja henkilöstön selvitykset ja vuoden 2018 talousarvio
- maakuntavaalien järjestäminen
- lisätä tietoisuutta uudistuksen tarkemmasta sisällöstä ja maakuntavaaleista
- maakunnan edun huomioiminen valtakunnallisessa valmistelussa ja siihen vaikuttaminen
- luoda edellytykset maakuntavaltuustolle toiminnan onnistuneelle käynnistämiseksi

Väliaikainen valmistelutoimielin vastaa maakunnan toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta tässä vaiheessa.

Väliaikaishallinnon tehtävät

(2/2018 mennessä ellei toisin ole mainittu)

- Selvitys siirtyvästä henkilöstöstä
- Henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimukset
- Siirtyvän omaisuuden selvitys
- Siirtyvien sopimusten sekä niihin liittyvien oikeuksien ja velvollisuuksien selvitys
- Selvitys hallinto- ja palvelutehtävien hoitoon tarvittavista ICT-järjestelmistä
- Järjestämistehtävän valmistelu: tuotantorakenne, palvelujen hankinnat, tuottajien kanssa tehtävät sopimukset ja sopimusohjaus
- Hallintotehtävien valmistelu: mm. konsernivalmistelu, talouden seuranta ja ohjaus, tukipalveluiden toteutuksen valmistelu
- Maakunnan hallinnon ja toiminnan käynnistämiseen tarvittavien asioiden valmistelu niiltä osin, joita ei ole jo tehty
- Päättää vuoden 2018 talousarviosta (12/2017)
- Ensimmäisten maakuntavaalien järjestäminen (ks. alla)

Maakunnan tehtävien valmistelu

- maakunnan tehtävien yksityiskohtainen valmistelu (7/2017-2/2018)
- maakuntastrategian ja julkisen palvelulupauksen valmistelu (8/2017-2/2018)
- toiminnalliset neuvottelut valtion kanssa (8-11/2017)
- taloudelliset neuvottelut valtion kanssa (2/2018)
- tietoisuuden lisääminen valmistelun etenemisestä ja uudistuksen tarkemmasta sisällöstä
- maakunnan edun huomioiminen valtakunnallisessa valmistelussa ja siihen vaikuttaminen
- esitys maakunnan tehtävien järjestämisestä valmis, sisältäen esityksen ylimaakunnallisesti hoidettavien tehtävien

järjestämisestä ja kuntien kanssa yhdessä hoidettavista tehtävistä (esitys yhdyspintojen ratkaisusta) (2/2018)

Maakuntavaalien järjestäminen

- maakuntavaalilautakunnan perustaminen (8-10/2017)
- maakuntavaalilautakunnan toiminta (10/2017-2/2018)
- tietoisuuden lisääminen maakuntavaaleista (8/2017-1/2018)
- maakuntavaalit (1/2018)
- maakuntavaltuuston koollekutsuminen (2/2018)
- Vaalilaki sisältää tarkat päivämäärät mm. ehdokasasettelusta, ehdokaslistojen laadinnasta ja esimerkiksi ehdokaiden numeroinnista.

Sidosryhmien ja asukkaiden osallistuminen

- Muutosfoorumien toiminta käynnissä (7/2017-2/2018)
- keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa oleviin merkittäviin asioihin

Valtakunnalliseen valmisteluun vaikuttaminen

- lausuntokierrokset, vierailut, työryhmät, esitykset

Ylimaakunnalliset tehtävät

- neuvottelut ja sopimusvalmistelut ylimaakunnallisten tehtävien järjestämisestä (8/2017-2/2018)

Osaaminen

- konsernin tarvitseman osaamisen kartoitus ja suunnitelma riittävän osaamisen turvaamiseksi
- muutosvalmennus avainhenkilöille

3.3 Käynnistymisvaihe 1.3.2018–31.12.2018

Käynnistymisvaiheen tavoitteet:

- viimeistellä ja ratkaista maakunnan organisointi sekä palveluiden järjestämistäsiirtymiseen liittyvät kysymykset
- valmistella henkilöstön siirto
- päättää vuoden 2019 talousarviosta
- lisätä tietoisuutta uudistuksen tarkemmasta sisällöstä, uudesta maakunnasta ja palvelujen tuotannosta
- maakunnan edun huomioiminen valtakunnallisessa valmistelussa ja siihen vaikuttaminen
- luoda edellytykset ja varmistaa uuden maakunnan onnistunut käynnistäminen

Maakuntavaltuuston ja -hallituksen tehtävänä on vuoden 2018 aikana valmistella ja ratkaista palveluiden järjestämistäsiirtymiseen 1.1.2019 liittyvät kysymykset.

Joitakin askelmerkkejä (tarkentuvat myöhemmin):

- maakuntahallituksen ja muiden maakunnan toimielinten valinta (3-4/2018)
- maakunnan toimintojen ja hallinnon järjestäminen (3-12/2018)
- avainhenkilöiden valinta (3-6/2018)
- maakuntastrategian ja julkisen palvelulupauksen hyväksyminen (3-10/2018)
- keskeisistä yhdyspinnoista kuntien kanssa sovittu (3-12/2018)
- omaisuusjärjestelyt (3-12/2018)
- siirtyvän henkilöstön osalta käydään yhteistoimintamennettelyt (3-12/2018)
- maakunta käy toiminnalliset neuvottelut valtion kanssa (8-11/2018)
- sopimukset ylimatekunnallisten tehtävien järjestämisestä (4-12/2018)
- keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa olevista merkittävistä asioista
- tiedottaminen palvelutuotannosta ja uudistuksen sisällöstä
- vaikuttamistoimielimistä päättäminen (12/2018 mennessä)
- valtakunnalliseen valmisteluun vaikuttaminen
- muutosvalmennus avainhenkilöille
- henkilöstön koulutus maakunnan tehtävien hoitamisen kannalta kriittisille osaamisaloille (esim. maakunnan tehtävät, hankintaosaaminen järjestämistäsiirtämismallilla, digitaaliset palvelut, johtaminen)

3.4 Uusi maakunta 1.1.2019 alkaen

Uuden maakunnan tavoitteet:

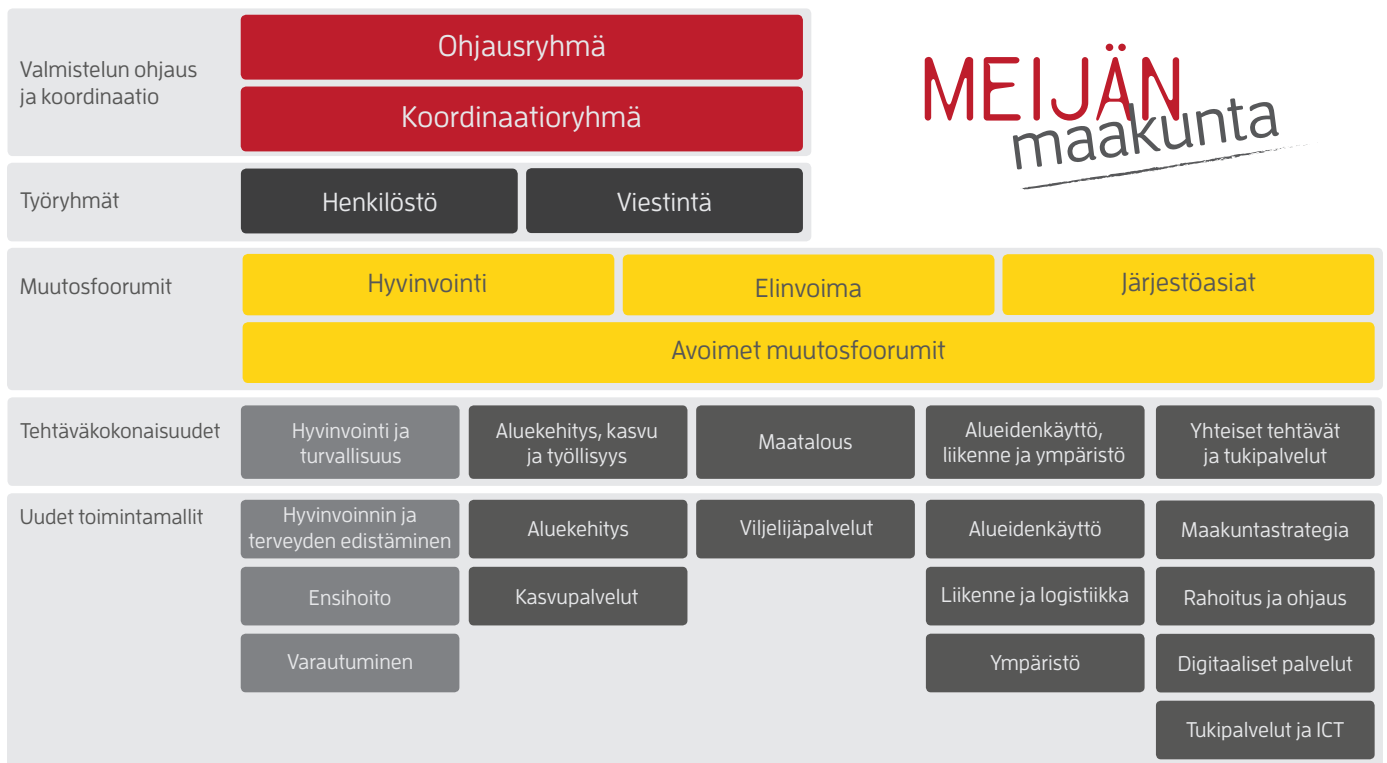
- uudistus hoidettu onnistuneesti niin, että se luo kestäväällä tavalla maakunnan hyvinvointia, elinvoimaa ja kasvua
- uuden maakunnan palvelut ovat onnistuneesti, laadukkaasti ja kestäväällä tavalla rohkeasti uudistettu pohjoiskarjalaisten parhaaksi, tässä on onnistuttu hyödyntämään synergiaedut ja digitalisaation mahdollisuudet
- maakunnan tehtävien ja palveluiden järjestämistäsiirtymiseen onnistunut hoitaminen heti alusta lähtien
- osaava ja motivoitunut henkilöstö, onnistunut henkilöstön siirto uuteen maakuntaan
- maakunta on vetovoimainen hyvinvoinnin, elinvoiman ja yhteistyön rakentaja Pohjois-Karjalassa, valtakunnallisesti ja kansainvälisesti

Maakunnat aloittavat toimintansa 1.1.2019.

Maakunta käy taloudelliset neuvottelut valtion kanssa (2/2019).

4 Uudistuksen organisointi

Esivalmisteluvaiheen organisointi (2-6/2017)



Väliaikaishallinnon organisointi (päätetään 6/2017 mennessä)

- maakuntavaalilautakunnan perustaminen (8-9/2017)

Maakunnan organisointi käynnistymisvaiheessa

- luottamuselimet (päätetään 3/2018 mennessä)
- avainhenkilöt (6/2018 mennessä)
- organisaatio (8/2018 mennessä)
- vaikuttamistoimielimet (12/2018 mennessä)

Uusi maakunta aloittaa 1.1.2019

5 Henkilöstön osallistuminen

Uudistus on tärkeä tehdä yhdessä henkilöstön kanssa. Henkilöstö tarvitsee tietoa uudistuksen etenemisestä, henkilöstöä koskevista suunnitelmista ja päätöksistä, aikatauluista ja mahdollisista omaa työtä koskevista muutoksista. Henkilöstön tiedon tarve kasvaa valmistelun edetessä suunnittelusta konkretiaan. Henkilöstön tiedonsaannissa ja osallistumisessa valmisteluun keskeisessä roolissa on viestintä ja johtaminen.

Esivalmisteluvaiheessa kunkin mukana olevan organisaation johto vastaa oman organisaationsa henkilöstön aktiivisesta informoinnista ja osallistumisesta uudistuksen valmisteluun.

Henkilöstön osallistumisessa keskeistä on:

- Jokainen mukanaoleva organisaatio vastaa oman henkilöstön informoinnista ja osallistumisesta valmisteluun
- Henkilöstöryhmän toiminta
- Informaatio- ja keskustelutilaisuudet henkilöstölle
- Henkilöstön asiantuntemuksen hyödyntäminen valmisteluryhmissä
- Mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa oleviin asioihin
- Muutosprosessia tukeva aktiivinen viestintä

Mitä pidemmälle uudistus etenee, sen enemmän tarvitaan yhteistä viestintää ja muutosprosessin johtamista.

Esivalmistelu

- esivalmisteluvaiheessa kunnissa, kuntayhtymissä ja valtiolla tehdään esiselvitystä liikkeen luovutuksen piiriin kuuluvasta henkilöstöstä (1-6/2017).

Väliaikaishallinto

- selvitys siirtyvästä henkilöstöstä (8/2017-2/2018)
- henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimukset (2/2018 mennessä)

Käynnistymisvaihe

- henkilöstön koulutus maakunnan tehtävien hoitamisen kannalta kriittisille osaamisaloille (esim. maakunnan tehtävät, hankintaosaaminen järjestämis-tuottamismallilla, digitaaliset palvelut, johtaminen)
- siirtyvän henkilöstön osalta käydään yhteistoimintamennettelyt (3-12/2018)

Uusi maakunta 1.1.2019-

- henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksen periaatteiden mukaisesti uuteen maakuntaan 1.1.2019

6 Sidosryhmien ja palvelujen käyttäjien osallistuminen

Maakuntauudistus kiinnostaa laajalti erilaisia sidosryhmiä, yrityksiä, julkisia toimijoita ja järjestöjä ja koskettaa erityisesti palvelujen käyttäjiä.

Maakuntauudistuksesta ja sen etenemisestä tiedotetaan mm. tiedotusvälineiden kautta ja näin lisätään yleistä tietoisuutta uudistuksesta.

Maakuntauudistuksesta kierretään aktiivisesti kertomassa ja keskustelemassa seminaareissa, sidosryhmätilaisuuksissa ja kokouksissa. Ajankohtainen materiaali kootaan uudistuksen nettisivuille pohjois-karjala.fi/maakuntauudistus.

Sidosryhmien ja palvelujen käyttäjien osallistumisen vahvistamiseksi perustetaan hyvinvointiin, elinvoimaan ja järjestöasioihin omat muutosfoorumit. Lisäksi järjestetään kaikille avoimia muutosfoorumeja tarpeen mukaan.

Esivalmistelu

- Muutosfoorumien kokoonpanojen nimeäminen (2-3/2017)
- Elinkeinotapahtuma (4/2017)
- Muutosjohtajien maakuntakierros (4/2017)
- Muutosfoorumien toiminta käynnissä (3-6/2017)

Väli aikaishallinto

- Muutosfoorumien toiminta käynnissä (7/2017-2/2018)
- keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa oleviin merkittäviin asioihin
- maakuntastrategian ja julkisen palvelulupauksen valmisteluun osallistuminen (8/2017-2/2018)

Käynnistymisvaihe

- maakuntavaltuusto tai maakuntahallitus arvioi tarpeen muutosfoorumien jatkosta (3-4/2018)

- keskustelu- ja kuulemistilaisuudet
- mahdollisuus vaikuttaa valmistelussa oleviin merkittäviin asioihin
- kuntakierros (8-11/2018)
- osallistumis- ja vaikuttamisrakenteista päättäminen (12/2018 mennessä)
- vaikuttamistoimielimistä päättäminen ja niiden asettaminen (12/2018 mennessä)

Uusi maakunta 1.1.2019-

- sidosryhmien yhteistyö osana normaalia toimintaa
- asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet osana normaalia toimintaa
- vaikuttamistoimielimet toiminnassa

Osallistumista ja vaikuttamista voidaan edistää mm. keskustelu- ja kuulemistilaisuuksin, järjestämällä asukasraateja, kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa sekä tukemalla asukkaiden ja järjestöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua. Asukkaiden osallistumisoikeuksia turvaavat velvoitteet tulee lisäksi sisällyttää maakunnan järjestämistä vastaavien palvelujen tuottavien yritysten ym. kanssa tehtäviin sopimuksiin ja liikelaitoksen hallintosääntöön.

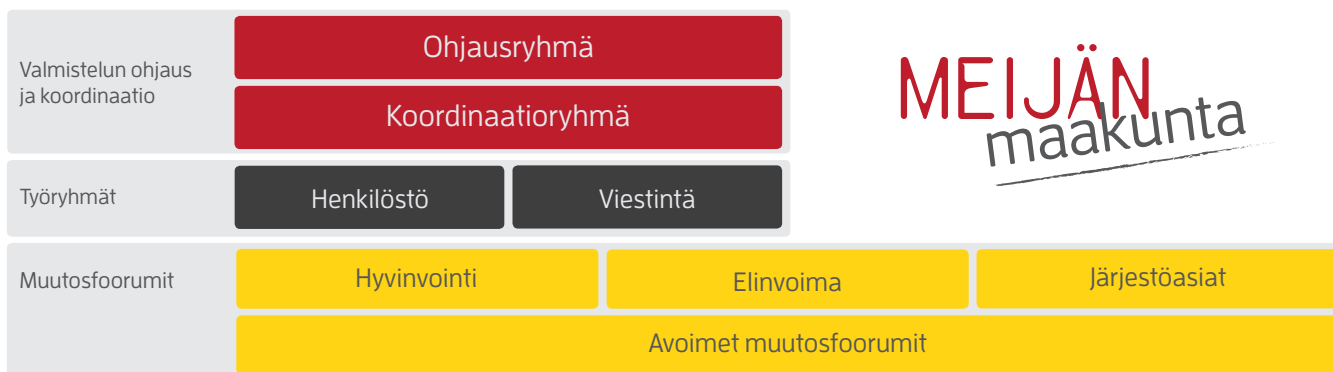
Maakunnan asukkaalla on myös oikeus tehdä aloitteita ääni- ja äänestys-oikeuden ohella.

Maakuntahallituksen tulee asettaa maakunnan nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, maakunnan vanhuseuvosto sekä maakunnan vammaisneuvosto. Hallituksen tulee huolehtia vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Maakunnan toiminnasta on tiedotettava asukkaille, palvelujen käyttäjille, järjestöille ja muille yhteisöille.

Maakunnan strategiassa tulee ottaa huomioon asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamistoimielimet.

Muutosfoorumit:



MEIJÄN
maakunta

7 Muutoksen toteutuksen viestintä

Tavoitteena on viestiä osallistavasti, aktiivisesti, avoimesti ja ymmärrettävästi uudistuksen kokonaiskuvasta, tavoitteista ja etenemisestä Pohjois-Karjalassa. Lisäksi viestitään tarvittaessa valtakunnallisen uudistuksen etenemisestä.

Ajankohtainen materiaali kootaan uudistuksen nettisivuille pohjois-karjala.fi/maakuntauudistus.

Viestinnän osalta on tärkeää mm.:

- Viestintäryhmän toiminta
- Ydinviestit, vastuut ja roolit, kohderyhmät ja välineet (määriteltä viestintäsuunnitelmassa)
- Väliaikaishallinnolle ja uuden maakunnan toiminnan käynnistämiseksi laaditaan molemmille oma viestintäsuunnitelmansa

8 Suunniteltujen toimenpiteiden toteuttamisen tarvitsemat resurssit

Esiselvitysvaihe

- muutosjohtaja
- assistentti (osa-aikainen)
- hallintotehtävien valmistelu (3/2017-)
- ostopalvelut
- oman työn ohella tehtävä valmistelu

Väli aikaishallinto

- avainhenkilöt (määriteltävä tarkemmin valmistelun edetessä)
- ostopalvelut
- oman työn ohella tehtävä valmistelu

Käynnistymisvaihe

- avainhenkilöt (määriteltävä tarkemmin valmistelun edetessä)
- ostopalvelut
- oman työn ohella tehtävä valmistelu

Uusi maakunta 1.1.2019

- henkilöstö siirtynyt kokonaisuudessaan uuteen maakuntaan

